**Администрация**

**муниципального образования**

**«Куземкинское сельское поселение»**

**Кингисеппского муниципального района**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 29.12.2017г. № 226Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Куземкинское сельское поселение» по видам экономической деятельности. |   |

    В целях реализации решения Совета депутатов муниципального образования «Куземкинское сельское поселение Кингисеппского муниципального района Ленинградской области» от 30 августа 2011 года № 158 «Об оплате труда работников муниципальных  бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение» Администрация МО «Куземкинское сельское поселение» и упорядочении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных  учреждений МО «Куземкинское сельское поселение»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Куземкинское сельское поселение» по видам экономической деятельности в новой редакции согласно приложению.

2.   Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» от 09 февраля 2012 года № 18 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Куземкинское сельское поселение» в сфере культуры;

3. Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» внести соответствующие изменения в  трудовые договора с руководителями бюджетных учреждений в срок до 01.01.2018

4. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений разработать и утвердить в установленном порядке положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения в срок до 10.01.2018 г.

5.  Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» опубликовать постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте МО «Куземкинское сельское поселение» в сети Интернет.

6.   Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

МО «Куземкинское сельское поселение» Эсминович Ю.А.

 УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации

МО «Куземкинское сельское

поселение»

От 29.12.2017г. № 226

**Положение**

о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Куземкинское сельское поселение»

по видам экономической деятельности

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение»(далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении Совета депутатов МО «Куземкинское сельское поселение» от 30.08.2011 №158

1.3. Определение размеров должностных окладов по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих**

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов:

- рабочих, замещающих должности по общеотраслевым профессиям, в устанавливаются в размерах согласно [приложению 1](#_Межуровневые_коэффициенты_для) к настоящему Положению;

- по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно [разделу 1 приложения 3](#_1._Межуровневые_коэффициенты_1) к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее–ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

**3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

по общеотраслевым должностям согласно [приложению 2](#_Межуровневые_коэффициенты_для) к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно [разделу 2 приложения 3](#_2._Межуровневые_коэффициенты) к настоящему Положению;

о должностям работников физической культуры и спорта согласно разделу 1 приложения 4 и 5 к настоящему Положению;

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения по согласованию с главой Администрации МО «Куземкинское сельское поселение».

**4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 3, 4 и 5 настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения |
| I | 2,75 |
| II | 2,5 |
| III | 2,0 |
| IV | 1,4 |
| V | 1,1 |
| VI | 0,8 |

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается муниципальным правовым актом администрации МО «Куземкинское сельское поселение» на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом по учреждению соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.8. При наличии оснований распоряжением Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящим Положением должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

**5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат**

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу работников.

5.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.3. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливается повышенная оплата труда за работу с особыми условиями труда в размере до 15 % от должностного оклада.

5.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере - 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы, работы, связанные с уборкой территорий.

5.8. Работа в сверхурочное время оплачивается за первые 2 часа в полуторном размере, а в последующие часы – в двойном размере. Сверхурочным считается время работы сверх установленной продолжительности рабочего времени. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда.

5.9. Доплата за работу с разделением смены на 2 части (с перерывом свыше 2-х часов подряд) устанавливается в размере 30% от должностного оклада (тарифной ставки).

5.10. Оплата за время простоя, произошедшего по вине Работодателя, и работник был предупрежден о начале простоя, - в размере 2/3 средней заработной платы работника.

Оплата за время простоя, произошедшего по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, и работник был предупрежден о начале простоя, - в размере 2/3 должностного оклада. Доплата не производится, если время простоя произошло по вине работника.

5.11. Работникам иных бюджетных учреждений, выполняющих работы в условиях, отклоняющихся от нормальных , устанавливается надбавка за особые условия работы по приказу руководителя учреждения в размере до 100% от должностного оклада.»

5.12. Доплата за руководство бригадой устанавливается бригадирам, не освобожденным от основной работы при численности бригады до 10 человек – в размере 5% от должностного оклада, при численности бригады до 30 человек – в размере 10% от должностного оклада

**6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**

6.1. Работникам бюджетных и казенных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

 - за интенсивность и высокие результаты работы,

 - за качество выполняемых работ,

 - за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),

 - премиальные выплаты по итогам работы,

 - персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера работникам бюджетного и казенного учреждения (за исключением руководителей учреждений) производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат работникам бюджетного и казенного учреждения (за исключением руководителей учреждений), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

* Выплата за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, отрасли);
* Выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
* Премия по итогам работы за квартал;
* Персональная надбавка.

6.4.1. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений устанавливается в трудовом договоре руководителя муниципального бюджетного учреждения и определяется распоряжением Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

6.4.2. Выплаты руководителям премий по итогам работы за квартал производятся на основании выполнения целевых показателей эффективности деятельности, критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений в отчетном квартале. Выполнение целевых показателей эффективности деятельности, критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений за предыдущий квартал осуществляется Комиссией по материальному стимулированию руководителей бюджетных учреждений*.*

6.4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться руководителям по следующим основаниям:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий;

- компетентность руководителя в принятии соответствующих решений.

6.4.3.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы  осуществляется в размере не более 50 процентов должностного оклада, установленного руководителю.

6.4.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается при ненадлежащем исполнении руководителем своих обязанностей, наличии дисциплинарного взыскания за текущий месяц.

6.4.4. Выплаты за непрерывный стаж работы (стаж работы в учреждении, в отрасли) руководителям устанавливается на основании решения Комиссии по определению стажа, созданной в каждом бюджетном учреждении муниципального образования «Куземкинское сельское поселение». Размер данной выплаты руководителю определяется распоряжением Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» в соответствии ходатайством муниципального учреждения  и Положением, действующем в учреждении и определяющем стаж работы, размеры выплат за непрерывный стаж работы.»

6.5. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.6. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

-за выполнение особо важных и срочных работ.

6.7. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.8. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.9. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.10. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает глава Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» на основании ходатайства руководителя учреждения.

6.11.Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам

6.11.1. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;

- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.11.2. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.11.3. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

- чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

- призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4 - 6 место - 50 процентов;

- участника Олимпийских игр - 25 процентов;

- чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

- чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 25 процентов;

- участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место – до 20 процентов;

- участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу учащийся - спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.11.4. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения.

6.11.5. Отдельным работникам иных бюджетных учреждений за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство и высокие достижения в труде приказом руководителя учреждения устанавливается персональная надбавка в размере до 10 процентов должностного оклада.

6.12. Особо отличившимся работникам иных бюджетных учреждений за достигнутые успехи в труде устанавливаются единовременные премии по приказу руководителя учреждения в соответствии с Положением о единовременных премиях.

**7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов по учреждению.

Средства на осуществление стимулирующих выплат по иным муниципальным бюджетным учреждениям устанавливается Администрацией МО «Куземкинское сельское поселение».

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется муниципальным правовым актом Администрации МО «Куземкинское сельское поселение» в пределах ассигнований, утвержденных решением Совета депутатов о бюджете на соответствующий год.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений, указанных в приложении , определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере согласно приложению 8.

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов, в иных бюджетных учреждениях по рабочим профессиям, осуществляющим физический труд (уборщики территорий, уборщики служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и др. аналогичные профессии), в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

Приложение 1

к Положению о системах оплаты труда в

муниципальных бюджетных

учреждениях и муниципальных казенных

учреждениях МО «Куземкинское сельское

поселение»

по видам экономической деятельности

Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

| Квалификационный уровень  | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 1,0000 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0164 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0328 |
| 2 квалификационный уровень  | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)  | 1,0492 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 1,0492 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик | 1,1148 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист) | 1,1475 |
| То же, 7 квалификационного разряда | 1,2459 |
| 3 квалификационный уровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,3607 |
| 4 квалификационный уровень  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы  | 1,4262 |

Приложение 2

к Положению о системах оплаты труда

в муниципальных бюджетных

учреждениях и муниципальных

казенных учреждениях МО

«Куземкинское сельское поселение»

по видам экономической

деятельности

**Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

| Квалификационный уровень  | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; ответственный дежурный, технический работник архивного делопроизводства | 1,0328 |
| 2 квалификацион-ный уровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 1,0492 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификацион-ный уровень  | Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник | 1,0492 |
| 2 квалификационный уровень  | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 1,1148 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 1,3607 |
| 4 квалификационный уровень  | Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 1,4262 |
| 5 квалификационный уровень  | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 1,5082 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт; инженер-экономист по подготовке производства; специалист по кадрам и делопроизводству; специалист административной службы | 1,5082 |
| 2 квалификационный уровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 1,5902 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 1,7213 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 1,8033 |
| 5 квалификационный уровень  | Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, начальник сектора (участка, службы), главный специалист-юрисконсульт | 1,9344 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела; начальник административной службы | 2,001 |
| 2 квалификационный уровень  | Главный\* (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 2,1639 |
| 3 квалификационный уровень  | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 2,2131 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

 Приложение 3

 к Положению о системах оплаты труда в

 муниципальных бюджетных учреждениях

и муниципальных казенных учреждениях

МО «Куземкинское сельское поселение» по видам

экономической деятельности

**1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии**

| Квалификационный уровень  | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»  |
|  | Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровшик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральных автоматов; аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин | 1,1115 |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 -6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС | 1,1328 |
| 2 квалификационный уровень  | Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6- 8 разрядов ЕТКС | 1,2049 |
| 3 квалификационный уровень | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС. | 1,2803 |
| 4 квалификационный уровень  | Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ | 1,3689 |

**2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии**

| Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный  | 1,2049 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 1,2803  |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга и других аналогичных учреждений и организаций | 1,7541 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 1,8525  |

**3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

**РУКОВОДИТЕЛИ**

Художественный руководитель

Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа

Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)

Режиссер любительского театра (студии)

Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки

Балетмейстер хореографического коллектива (студии)

Аккомпаниатор

**СПЕЦИАЛИСТЫ**

Заведующий художественно-постановочной частью

Культорганизатор

Звукорежиссер

Библиотекарь

Режиссер массовых представлений

Методист

Художник-декоратор

**4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей**

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Администрацией МО «Куземкинское сельское поселение» в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество читателей, книговыдач по учреждению.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Администрация МО «Куземкинское сельское поселение» вправе отнести данное учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой методической, информационной, культурно-массовой работы, достижений высоких результатов по основным направлениям работы, а также – к более низкой группе – при снижении качества работы. Данный вопрос подлежит рассмотрению не более 1 раза в год .

Сумма баллов и количество клубных формирований определяется исходя из годовых статистических отчетов учреждений культурно-досугового типа бюджетной сферы (согласно форме статистической отчетности)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Объемные показатели | Количество | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | Клубные формирования |  |  |  |
|  | Любительские художественные коллективы |  | За каждое формирование | 2 |
|  | Другие коллективы |  | За каждое формирование | 1 |
| 2 | Численность участников постоянно действующих в течение года клубных формирований |  |  |  |
|  | В любительских художественных коллективах |  | За каждые 20 человек | 5 |
|  | В других коллективах |  | За каждые 20 человек | 1 |
| 3 | Культурно-досуговые мероприятия  |  | За каждое мероприятие (кроме мероприятий на платной основе) ( за исключением кинопоказов) | 3 |
|  |  |  | За каждое на платной основе ( за исключением кинопоказов) | 1 |
| 4 | Наличие коллективов, имеющих звание «Народный», «Образцовый» |  | За каждый | 10 |
| 5 | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах |  |  |  |
|  | Международных |  | За каждое при наличии Положений о мероприятии | 10 |
|  | Всероссийских, зональных |  |  | 15 |
|  | Областных |  |  | 5 |
|  | Муниципальных |  |  | 1 |
| 6 | Объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности |  | За каждые 30 тыс.руб. | 2 |
| 7 | Объем доходов от дискотек |  | За каждые 30 тыс.руб. | 2 |

При этом следует иметь в виду , что к клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний, курсы, школы, студии, спортивные оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в учреждении и его филиалах на конец отчетного года.

Клубные формирования, действующие в течение года, но завершившие программу ( курс) обучения до отчетного года, также включаются в расчет.

К культурно-досуговым мероприятиям относятся:

театрализованные праздники, устные журналы, концерты, спектакли, праздники города (района), гражданские семейные обряды, деловые игры, детские утренники, ритуалы, спортивные соревнования, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки и другие мероприятия.

К концертам относятся:

художественные программы продолжительностью не менее 35 минут, проводимые своими силами ( исполнителями, коллективами, бригадами) на стационаре, выездах и гастролях, кроме выступлений, организуемых на базе КДЦ сторонними организациями на основе договора аренды; к концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных концертных залах.

К платным мероприятиям относятся:

танцевальные вечера, концерты, конкурсы, фестивали, дискотеки, игротеки, мероприятия, проводимые на платной основе.

К коллективам любительского художественного творчества относятся : кружки, коллективы, студии, клубы по интересам и другие самодеятельные объединения

**Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры**

1.Библиотеки

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднегодовое числочитателей, тыс.чел | Среднегодовое число посещений,тыс.чел. | Среднегодовое количество книговыдач,тыс.экз. | Группа по оплате труда |
| Сельские муниципальные библиотеки | Свыше 8 | Свыше 48 | Свыше 150 | 1 |
| От 4 до 8 | От 24 до 48 | От 85 до 150 | 2 |
| От 3 до 4 | От 24 до 48 | От 85 до 150 | 3 |

2.Муниципальные учреждения культуры клубного типа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  учреждения | Количество баллов | Группы по оплате труда |
| Дома и дворцы культуры | Свыше 706 | 1 |
| От 413 до 706 | 2 |
| От 212 до 413 | 3 |
| До 100 | 4 |

**5. Оплата труда в учреждениях культуры**

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению эффективности и качества предоставляемых услуг с 1 января 2013 года средства на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений культуры предусматриваются в размере, составляющем не менее 55% от суммы должностных окладов по учреждению, в том числе 30% от суммы должностных окладов за счет средств местного бюджета, свыше 30% за счет бюджетов других уровней.

 Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать 7-кратного размера.

Приложение 4

к Положению о системах оплаты труда в

муниципальных бюджетных учреждениях и

муниципальных казенных учреждениях МО

«Куземкинское сельское поселение»

по видам экономической

деятельности

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

| Квалификационный уровень  | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 1,2049 |
| 2 квалификационный уровень  | Спортивный судья; спортсмен | 1,2803 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень  | Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи | 1,3689 |
| 2 квалификационный уровень  | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; хореограф  | 1,4590 |
| 3 квалификационный уровень | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер - преподаватель по спорту  | 1,6632 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень  | Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды | 1,1940 |

**2. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта), относимых к** **основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

Инструктор по спорту

Инструктор по физической культуре

Инструктор-методист

Спортсмен-инструктор

Старший тренер-преподаватель

Тренер

Тренер-преподаватель по спорту

Инструктор-методист по адаптивной (лечебной) физической культуре

Руководитель клуба, любительского объединения

Хореограф

**3. Группы по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели  | Условия  | Кол-во баллов  |
|  | Количество занимающихся в учреждении | За каждого занимающегося | 0,5 |
|  | Количество работников в учреждении | За каждого работникаДополнительно за каждого работника:- 1 кв. категорией- выс.кв.категории | 10,51 |
|  | Наличие оборудованных помещений  | За каждый вид | 15 |
|  | Наличие спортивного оборудования по видам спорта | За каждый вид | 10 |
|  | Количество секций по видам спорта | За каждый вид | 10 |
|  | Организация, проведение и участие в мероприятиях:- городских- областных- российских- международных | За каждое мероприятие | 171520 |
|  | Наличие победителей и призеров соревнований, турниров, первенств:- области- России- международных | За каждого занимающегося | 101510 |
|  | Наличие спортсменов имеющих звания:- КМС- МС | За каждого занимающегося | 1010 |
|  | Количество видов платных услуг | За каждую услугу | 1 |
|  | Наличие спортивных площадок | За каждую единицу | 15 |
|  | Наличие СОГ для пожилых людей | За каждую группу | 5 |
|  | Наличие СОГ для детей дошкольного и мл. школьного возраста  | За каждую группу | 5 |
|  | Наличие групп для детей-инвалидов  | За каждую группу | 20 |
|  | Объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности |  За каждые 30 тыс.руб. | 2 |

Приложение 5

К Положению о системах оплаты труда в

муниципальных бюджетных учреждениях

и муниципальных казенных учреждениях

МО «Куземкинское сельское поселение»

по видам

экономической деятельности

**Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям медицинского и фармацевтического персонала, замещающим должности в учреждениях физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности(профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра,медицинская сестра по массажу | 1,4590 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 1,8033 |

Приложение 6

к Положению о системах оплаты труда в

муниципальных бюджетных учреждениях

и муниципальных казенных учреждениях

МО «Куземкинское сельское поселение»

по видам

экономической деятельности

**Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах**

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.

3. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.

4. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

5. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.

6. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

7. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.

8. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

9. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

10. Киномеханик.

12. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

13. Маляр.

14. Плотник.

15.Повар

16. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

17. Слесарь аварийно-восстановительных работ.

18. Слесарь-ремонтник.

19. Слесарь-сантехник.

20. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

21. Столяр.

22. Фотограф.

23. Фотолаборант.

24. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

25. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

26. Водитель специальной автомашины

27. Машинист автогрейдера

28. Машинист автоподъемника

29. Машинист экскаватора

30. Электрогазосварщик

31. Слесарь по ремонту автомобилей и тракторов

32. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

33. Рабочий по благоустройству.

Примечания:

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.